



รายงานผลการดำเนินการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓



รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีแนวทางการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้งทางด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ และด้านการเข้าถึงข้อมูล ตามแนวทางดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการครูในสถานศึกษาประจำปี ๒๕๖๘ โดยใช้ข้อมูลนักเรียน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ตามหลักการและวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนด รวบรวมข้อมูล จัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓ เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป และส่งข้อมูลดังกล่าวให้ผู้บริหารและกลุ่มงานอื่นที่เกี่ยวข้องทราบ และใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ จัดทำข้อมูลความต้องการวิชาเอกในสถานศึกษาส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓ เพื่อใช้ประกอบการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การรับย้าย/รับโอน ได้ตรงตามมาตรฐานวิชาเอก

๒. ด้านการสรรหาบุคลากร

๒.๑ ดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่สถานศึกษามีความต้องการและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และระเบียบวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและอัตราตำแหน่งที่ว่างหรือขาดแคลน

๒.๒ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรม และโปร่งใส ดังนี้

- ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเขตพื้นที่ หรือพื้นที่ใกล้เคียง

- ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการรับย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน โดยการประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

- ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามภารกิจในสถานศึกษา โดยการประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง และเพื่อให้สามารถบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆอย่างเหมาะสมตามความถนัดและความรู้ความสามารถ

๓.๓ จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านงานบุคลากรเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับพัฒนาบุคลากร

๓.๔ ส่งเสริมการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูในสังกัด

๔. ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

๔.๑ จัดทำโครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการครูในโรงเรียน การมอบเกียรติบัตร/วุฒิบัตร เพื่อเชิดชูเกียรติ การมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ การมอบของขวัญในสวาระเดือนเกิด การจัดเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมไข้ เยี่ยมคลอด เพื่อสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔.๒ ส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น ทั้งข้าราชการและลูกจ้าง

๔.๓ จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๔.๔ จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

๔.๕ จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคคล โดยคำนึงถึงความสมดุลในชีวิตและการทำงานของบุคลากร

๔.๖ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆ ไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

๔.๗ ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่นด้านต่างๆ และผู้มีคุณูปการต่อวงการศึกษา ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในวาระและโอกาสต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ และพัฒนาตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อ บุคคล องค์กร และชุมชน สืบไป

๕. ด้านการเข้าถึงข้อมูล

๕.๑ มีการจัดเก็บข้อมูลของบุคลากรในสถานศึกษาโดยครบถ้วนอย่างเป็นระบบระเบียบ สามารถเข้าถึงและใช้ข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว

๕.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคลากรอย่างครบถ้วนทุกกระบวนการที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม

รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
โครงการ จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว
๒. เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดูแลอาคารสถานที่ให้มีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย
๓. เพื่ออำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ครู นักเรียน และผู้มาติดต่อราชการ
๔. เพื่อดูแลบำรุงรักษาต้นไม้และทรัพย์สินของทางราชการ

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เชิงปริมาณ

- ๑) นักเรียนและครูโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธทุกคน ได้รับการอย่างทั่วถึง

๒.๒ เชิงคุณภาพ

- ๑) โรงเรียนมีอาคารสถานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นระเบียบเรียบร้อยอยู่ตลอดเวลา

สามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ครู นักเรียน และผู้มารับบริการ

๓. งบประมาณ

หมวดเงินอุดหนุนการศึกษา จำนวน ๓๖๐,๐๐๐ บาท

๔. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว มีผลในการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ การดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ กำลังดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ

๔.๒ เวลาดำเนินการ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

- ☒ ตามแผนที่กำหนด ☐ เร็วกว่าแผนที่กำหนด

- ☐ ช้ากว่าแผนที่กำหนด เพราะ มีกิจกรรมเข้ามาตลอด

๔.๓ ผลการเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ พบว่า

- ☒ บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด ☐ ไม่บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.๔ ระดับความพึงพอใจ

- ☒ ดีเยี่ยม ☐ ดี
☐ ปานกลาง ☐ พอใช้
☐ ปรับปรุง

๕. ปัญหาและอุปสรรค งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ

๖. ข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้นสังกัดควรจัดสรรตำแหน่งให้กับสถานศึกษา

๗. ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน





<https://www.facebook.co>



รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โครงการจัดสวัสดิการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีมีความภาคภูมิใจ

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เชิงปริมาณ

บุคลากรโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ จำนวน ๗๓ คน

๒.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธทุกคนได้รับการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อเป็นประโยชน์ในด้านการทำงานและการเรียนการสอน

๓. งบประมาณ

หมวดเงินอุดหนุนการศึกษา จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ การดำเนินงาน

☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ กำลังดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ

๔.๒ เวลาดำเนินการ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

☒ ตามแผนที่กำหนด ☐ เร็วกว่าแผนที่กำหนด

☐ ช้ากว่าแผนที่กำหนดเพราะมีกิจกรรมเข้ามาตลอด

๔.๓ ผลการเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้พบว่า

☒ บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด ☐ ไม่บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.๔ ระดับความพึงพอใจ

☒ พอใจมากที่สุด ☐ พอใจมาก

☐ พอใจพอใช้ ☐ ปรับปรุง

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ บางกิจกรรมเป็นงานที่มีระยะเวลากระชั้นชิดทำให้ครูและบุคลากรบางท่านไม่สะดวกในการร่วมกิจกรรมบางกิจกรรม

๕.๒ การเดินทางไปเยี่ยมคลออดบุคลากรบางท่านใช้เวลานาน เนื่องจากระยะทางที่ไกล

๖. ข้อเสนอแนะ

ปรับจำนวนกิจกรรมให้เหมาะสมกับเวลาที่ได้รับการจัดสรรให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

๗. ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน









รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้
ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาให้ครูผู้สอนมีความรู้และแนวคิดในการจัดการเรียนรู้ ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา
๒. เพื่อพัฒนาให้ครูผู้สอนสามารถดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา
๓. เพื่อให้นักเรียนได้รับการพัฒนาตามแนวทางการปฏิรูปการเรียนรู้อย่างเต็มตามศักยภาพ
๔. เพื่อให้ผู้บริหารโรงเรียนมีแนวทางในการติดตามผลการพัฒนาการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูป

การศึกษา

๒. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ข้าราชการครูในโรงเรียนได้รับการพัฒนาครบ ร้อยละ ๑๐๐
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ใน ระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ร้อยละ ๑๐๐

เชิงคุณภาพ

๑. โรงเรียนได้แนวทางในการติดตามผลการพัฒนาการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา
๒. ครูผู้สอนทุกคน จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา โดยดำเนินการ ออกแบบการจัดการเรียนรู้ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย ใช้สื่อและแหล่งการเรียนรู้ วัตถุประสงค์ ประเมินผลตามสภาพจริง และการทำวิจัยในชั้นเรียน

๓. งบประมาณ

หมวดเงินอุดหนุนการศึกษา จำนวน ๒๒๐,๐๐๐ บาท

๔. ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธได้ แนวทางในการติดตามผลการ พัฒนาการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูป การศึกษา	๑๐๐	๑๐๐

๕. ปัญหาและอุปสรรค

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ควรปรับเปลี่ยนรูปแบบ การพัฒนาเป็นรูปแบบ
อื่นบ้าง เพื่อการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น

๖. ข้อเสนอแนะ

สำรวจความต้องการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกปี เพื่อวางแผนพัฒนาให้
ตรงกับความต้องการของบุคลากรทางการศึกษา

๗. ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน















๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑	
๒	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๓	
๓	ข้าราชการครู	๕๒	
๔	พนักงานราชการ	๑	
๕	ครูอัตราจ้าง	๗	
๖	ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	๑	
๗	ธุรการ	๑	
๘	นักการภารโรง	๓	
๙	แม่บ้าน	๑	
รวม		๗๐	

๖. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ครูที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละของครู ที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐

๗. ปัญหา/อุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของครูและบุคลากรสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น

๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๓. การไปฝึกอบรมหรือพัฒนาตนเองของคณะครู บางครั้งส่งผลกระทบกับการจัดการเรียนการสอนที่ต่อเนื่องของผู้เรียน

๘. ข้อเสนอแนะ

๑. เมื่อมีการจัดครูไปอบรมหรือศึกษาดูงาน ควรจัดอบรมในวันหยุดหรือช่วงปิดเทอม จะได้ไม่กระทบต่อการเรียนการสอน

๒. ควรส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหลักสูตรต่างๆให้มากขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๘



ANUBANSRISUTTHO SCHOOL

โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

Website : <http://anubansrisuttho.ac.th>

Facebook : <https://www.facebook.com/srisuttho.anuban>