



แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีแนวทางการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้งทางด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ และด้านการเข้าถึงข้อมูล ตามแนวทางดังนี้

ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการครูในสถานศึกษาประจำปี ๒๕๖๘ โดยใช้ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ตามหลักการและวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนด รวบรวมข้อมูล จัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓ เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป และส่งข้อมูลดังกล่าวให้ผู้บริหารและกลุ่มงานอื่นที่เกี่ยวข้องทราบ และใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ จัดทำข้อมูลความต้องการวิชาเอกในสถานศึกษาส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓ เพื่อใช้ประกอบการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การรับย้าย/รับโอน ได้ตรงตามมาตรฐานวิชาเอก

๒. ด้านการสรรหาบุคลากร

๒.๑ ดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่สถานศึกษามีความต้องการและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และระเบียบวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและอัตรากำลังที่ว่างหรือขาดแคลน

๒.๒ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรม และโปร่งใส ดังนี้

- ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเขตพื้นที่ หรือพื้นที่ใกล้เคียง
- ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการรับย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน โดยการ ประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามภารกิจในสถานศึกษา โดยการประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรมสัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง และเพื่อให้สามารถบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆอย่างเหมาะสมตามความถนัดและความรู้ความสามารถ

๓.๓ จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านงานบุคลากรเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับพัฒนาบุคลากร

๓.๔ ส่งเสริมการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูในสังกัด

๔. ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

๔.๑ จัดทำโครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการครูในโรงเรียน การมอบเกียรติบัตร/วุฒิปัตร เพื่อเชิดชูเกียรติ การมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ การมอบของขวัญในสวาระเดือนเกิด การจัดเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมไข้ เยี่ยมคลอด เพื่อสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔.๒ ส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น ทั้งข้าราชการและลูกจ้าง

๔.๓ จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๔.๔ จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

๔.๕ จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคคล โดยคำนึงถึงความสมดุลในชีวิตและการทำงานของบุคลากร

๔.๖ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆ ไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

๔.๗ ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่นด้านต่างๆ และผู้มีคุณูปการต่อวงการศึกษานำให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในวาระและโอกาสต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจต่อการปฏิบัติหน้าที่และพัฒนาตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อ บุคคล องค์กร และชุมชน สืบไป

๕. ด้านการเข้าถึงข้อมูล

๕.๑ มีการจัดเก็บข้อมูลของบุคลากรในสถานศึกษาโดยครบถ้วนอย่างเป็นระบบระเบียบ สามารถเข้าถึงและใช้ข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว

๕.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคลากรอย่างครบถ้วนทุกกระบวนการที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม

รายละเอียดโครงการ ➤ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. นโยบายที่ 3 ด้านคุณภาพการศึกษา
สอดคล้องกับนโยบาย/จุดเน้น สพป.อุดรธานี เขต 3 เด็กเรียนรู้ ครูมีนวัตกรรม ผู้นำมีธรรมาภิบาล สถานศึกษา
ปลอดภัย
สอดคล้องกับมาตรฐานสถานศึกษา ระดับปฐมวัย/ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน
และมาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารบุคคล
ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุภาวดี จันทศรี นางสาวสุกัญญา บุญชูวงศ์
นางจิณจุฑา ดุงศรีแก้ว นางเบญจมาศ ชนุนันท์ นางสาวกฤติยาภรณ์ มีวิชา
ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ 1 มิถุนายน – 31 สิงหาคม 258
สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 3 กลยุทธ์ที่ 1-4
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในระดับก่อนประถมศึกษาและการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กลยุทธ์ที่ 2 การเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียนให้ได้รับ
โอกาสเต็มศักยภาพและมีคุณภาพ
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นการศึกษาที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีความเป็นไทย สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิต
ให้เป็นพลเมืองดีของชาติพร้อมที่จะทำประโยชน์ให้กับสังคม โดยผู้เรียนมีความรู้ทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิตและ
การประกอบอาชีพ มีสุขภาพสมบูรณ์ทั้งทางร่างกายจิตใจ ทำงานเป็นอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข สถานศึกษา
เป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้เรียนด้วยการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย ทำให้การ
เรียนการสอนน่าสนใจไม่น่าเบื่อ สามารถกระตุ้นการเรียนรู้ของนักเรียนให้ดีขึ้น ทำให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการ
เรียนสูงขึ้น รวมทั้งให้นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่อการเรียนรู้

โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต 3 รับผิดชอบการจัดการศึกษา 2
ระดับ คือ ระดับปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา) และระดับประถมศึกษาทางโรงเรียนจึงได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา
คุณภาพการศึกษาตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา ของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ในการนี้พิจารณาเห็นว่าการปฏิรูปการเรียนรู้เป็นหัวใจของการปฏิรูป
การศึกษา ที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนตามธรรมชาติและเต็มศักยภาพ จึงได้จัดทำโครงการนี้

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาให้ครูผู้สอนมีความรู้และแนวคิดในการจัดการเรียนรู้ ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา
- 2.2 เพื่อพัฒนาให้ครูผู้สอนสามารถดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา
- 2.3 เพื่อให้นักเรียนได้รับการพัฒนาตามแนวทางการปฏิรูปการเรียนรู้อย่างเต็มตามศักยภาพ
- 2.4 เพื่อให้ผู้บริหารโรงเรียนมีแนวทางในการติดตามผลการพัฒนาการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 เจริญปริมาณ ครูในโรงเรียนได้รับการพัฒนาครบ 100 %

3.2 เจริญคุณภาพ 1) โรงเรียนได้แนวทางในการติดตามผลการพัฒนาการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา
2) ครูผู้สอนทุกคน จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา โดยดำเนินการ
ออกแบบการจัดการเรียนรู้ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย ใช้สื่อและแหล่งการเรียนรู้ วัดผลประเมินผลตาม
สภาพจริง และการทำวิจัยในชั้นเรียน

4. กิจกรรมและการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1	ศึกษาแหล่งเรียนรู้สถานที่สำคัญและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1 มิถุนายน – 31 สิงหาคม 2568	นางสาวสุภาวดี จันทศิริ นางสุกัญญา บุญชูวงศ์ นางจิตติมา ดุจศรีแก้ว นางเบญจมาศ ชนุนันท์ นางสาวกฤติยาภรณ์ มีวิชา

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

งบดำเนินงาน : หมวดเงินอุดหนุนการศึกษา จำนวน 150,289 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสองร้อยแปดสิบเก้าบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณที่ใช้		
	งบดำเนินงาน	งบบุคลากร	งบลงทุน
1. ค่าที่พัก	42,700	-	-
2. ค่าจ้างเช่าเหมารถโดยสารไม่ประจำทาง	32,000	-	-
3. ค่าอาหาร	25,080		
4. ค่าป้ายโครงการ	4,200		
5. ค่าห้องสัมมนา	10,000		
6. งบบุคลากร		36,309	-

รวมงบประมาณทั้งสิ้น (ถัวจ่ายทุกรายการ)	150,289
--	---------

6. การประเมินผล

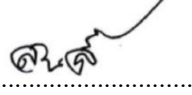
ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
1. ครูผู้สอนมีความรู้และและแนวคิดในการวางแผนการเรียนรู้ตามแนวทางปฎิรูปการศึกษา	สอบถาม สัมภาษณ์	สอบถาม แบบบันทึก
2. ครูผู้สอนสามารถจัดการเรียนรู้ตามแนวทางปฎิรูปการศึกษา	สอบถาม สัมภาษณ์	แบบสอบถาม แบบสังเกต
3. นักเรียนได้พัฒนาตามแนวทางการปฎิรูปการเรียนรู้อย่างเต็มตามศักยภาพ	สอบถาม สัมภาษณ์ ทดสอบ	แบบสอบถาม แบบสังเกต แบบทดสอบ
4. ผู้บริหารโรงเรียนมีแนวทางในการติดตามผลการพัฒนาคุณภาพศึกษา	สอบถาม สัมภาษณ์	สอบถาม แบบบันทึก

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูทุกคนมีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนานักเรียนเต็มตามศักยภาพ
- 7.2 นักเรียนมีคุณลักษณะตามที่มุ่งหวัง เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข
- 7.3 ผู้บริหารได้ข้อมูลเพื่อนำไปวางแผนในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา


 ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
 (นางสุกัญญา บุญชูวงศ์)
 ครูโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ


 ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางวราภรณ์ สินธุพันธ์)
 รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ


 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายสังคม สุวรรณชาติ)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

ชื่อโครงการ จัดสวัสดิการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ครูและบุคลากรทางการศึกษา
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. นโยบายที่ 3 ด้านคุณภาพการศึกษา
สอดคล้องกับนโยบาย/จุดเน้น สพป.อุดรธานี เขต 3 เด็กเรียนรู้ ครุมีนวัตกรรม ผู้นำมีธรรมาภิบาล สถานศึกษา
ปลอดภัย
สอดคล้องกับมาตรฐานสถานศึกษา ระดับปฐมวัย/ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหาร
และการจัดการ
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารบุคคล
ผู้รับผิดชอบ นางสุภิญญา บุญช่วงค์ นางสาวนันทิยาภรณ์ กอกษัตริย์
นางเบญจมาศ ชนุนันท์ นางสาวปาริชา ผ่านสสิน
ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ 16 พฤษภาคม – 30 กันยายน 2568
สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 3 กลยุทธ์ที่ 3-4
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 หมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มาตรา 52 ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง รัฐพึงจัดสรรงบประมาณและจัดตั้งกองทุนพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาอย่างเพียงพอ มาตรา 55 ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์เกื้อกูลอื่น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีรายได้ที่เพียงพอ และเหมาะสมกับฐานะทางสังคมและวิชาชีพ

โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธเป็นโรงเรียนขนาดใหญ่ เพื่อให้โรงเรียนสามารถนำการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษา ตลอดจนส่งผลให้เด็กได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ จึงได้เสนอโครงการจัดสวัสดิการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ครู บุคลากรทางการศึกษาขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2.2 เพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
- 2.3 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจ

3. เป้าหมาย

3.1 **เชิงปริมาณ** บุคลากรโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธทุกคน

3.2 **เชิงคุณภาพ** บุคลากรโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธทุกคนได้รับการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อเป็นประโยชน์ในด้านการทำงานและการเรียนการสอน

4. กิจกรรมและการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1	มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ	16 พ.ค. – 30 ก.ย. 68	นางสุกัญญา บุญชูวงศ์ นางสาวนันทิยาภรณ์ กอกษัตริย์ นางเบญจมาศ ชนุนันท์ นางสาวปาริชา ผ่านสถิน
กิจกรรมที่ 2	มอบของขวัญสวาทระเดือนเกิด		
กิจกรรมที่ 3	มอบของเยี่ยมคลอด, กระเช้าเยี่ยมไข้		
กิจกรรมที่ 4	มอบพวงหรีดงานฌาปนกิจ		

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

งบดำเนินงาน : หมวดเงินอุดหนุนการศึกษา จำนวน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณที่ใช้		
	งบดำเนินงาน	งบบุคลากร	งบลงทุน
ช่อดอกไม้, ของขวัญวันเกิด, ของเยี่ยมคลอด, กระเช้าเยี่ยมไข้, พวงหรีดงานฌาปนกิจ	15,000	-	-
รวม	15,000	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (ทั้งนี้ถัวจ่ายทุกรายการ)	15,000		

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจ 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ 3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจเต็มตามศักยภาพ	- การประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	- แบบประเมินความพึงพอใจ

7. ผลผลิตที่ได้ (ผลที่คาดว่าจะได้รับ)

- 7.1 ครูและบุคลากรของโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธทุกคน มีขวัญและกำลังใจ
- 7.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ
- 7.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจเต็มตามศักยภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสุกัญญา บุญช่วงค์)

ครูโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางวราภรณ์ สินธุพันธ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสังคม สุวรรณชาติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

ชื่อโครงการ จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. นโยบายที่ 1 ด้านความปลอดภัย
สอดคล้องกับนโยบาย/จุดเน้น สพป.อุดรธานี เขต 3 เด็กเรียนรู้ ครุมีนวัตกรรม ผู้นำมีธรรมาภิบาล สถานศึกษา
ปลอดภัย
สอดคล้องกับมาตรฐานสถานศึกษา ระดับปฐมวัย/ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหาร
และการจัดการ
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารบุคคล
ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุกัญญา บุญชูวงศ์ นางสาวพัทธนันท์ อยู่เย็น
นางสาววัชรภรณ์ อาร้อน
ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568
สนองกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 3 กลยุทธ์ที่ 1-4
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในระดับก่อนประถมศึกษาและการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กลยุทธ์ที่ 2 การเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ทั่วถึงครอบคลุมผู้เรียนให้ได้รับ
โอกาสเต็มศักยภาพและมีคุณภาพ
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ เป็นโรงเรียนขนาดใหญ่ มีอาคารเรียนจำนวน 6 หลัง มีห้องส้วมจำนวน 7 หลัง มีอาคารเอนกประสงค์และอาคารประกอบอื่นๆ และมีนักเรียน จำนวน 1,242 คน จะเห็นว่าโรงเรียนมีอาคารและนักเรียนเป็นจำนวนมาก ซึ่งทางโรงเรียนมีนักการภารโรงที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอต่อการดูแลความสะอาดของอาคารสถานที่และบริการแก่นักเรียนจำนวนมาก

ดังนั้นเพื่อให้โรงเรียนมีผู้ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของอาคารสถานที่และให้บริการแก่นักเรียนอย่างทั่วถึงและเพียงพอ จึงจำเป็นต้องจ้างนักการภารโรงดูแลและทำความสะอาดเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มาติดต่อราชการ ดังนั้นจึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว
- 2.2 เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดูแลอาคารสถานที่ให้มีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย
- 2.3 เพื่ออำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ครู นักเรียน และผู้มาติดต่อราชการ

2.4 เพื่อดูแลบำรุงรักษาต้นไม้และทรัพย์สินของทางราชการ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

นักเรียนและครูโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธทุกคน ได้รับการบริการอย่างทั่วถึง

3.2 เชิงคุณภาพ

โรงเรียนมีอาคารสถานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นระเบียบเรียบร้อยอยู่ตลอดเวลา สามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ครู นักเรียน และผู้มาติดต่อราชการ

4. กิจกรรมและการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1	- จัดจ้างนักการภารโรง จำนวน 3 อัตรา	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางสุกัญญา บุญชูวงศ์ นางสาวพัทธนันท์ อยู่เย็น นางสาววัชรภรณ์ อาร้อน

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

งบดำเนินงาน : หมวดเงินอุดหนุนการศึกษา จำนวน 300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน)

รายการ	งบประมาณที่ใช้		
	งบดำเนินงาน	งบบุคลากร	งบลงทุน
1. ค่าจ้างนักการภารโรง จำนวน 3 คน	-	300,000	-
รวม	-	300,000	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	300,000		

6. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัด และประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมินผล
1. ร้อยละของครูและนักเรียนที่ได้รับการบริการ	- สอบถาม - สัมภาษณ์	- แบบสอบถาม - แบบบันทึก
2. ร้อยละความสะอาดและปลอดภัยของอาคารสถานที่	- สังเกต - สัมภาษณ์	- แบบสังเกต - แบบบันทึก

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 นักเรียนได้รับความสะดวกในการเรียน

7.2 ครูได้รับความสะดวกในการทำงาน

7.3 โรงเรียนมีอาคารสถานที่สะอาดปลอดภัย และเป็นระเบียบเรียบร้อยอยู่ตลอดเวลา

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสุกัญญา บุญช่วงค์)
ครูโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางวราภรณ์ สินธุพันธ์)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสังคม สุวรรณชาติ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1) นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาทุกคนคน ได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา 80 %

2) การจัดการเรียนการสอนทุกระดับชั้น ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 80 %

3.2 เชิงคุณภาพ

นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา

4. กิจกรรมและการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1	- จัดจ้างครูอัตราจ้าง จำนวน 4 อัตรา	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	นางสาวสุภาวดี จันทศรี นางสุกัญญา บุญชูวงศ์ นางสาวพัทธนันท์ อยู่เย็น นางสาววัชรภรณ์ อาร้อน

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

งบดำเนินงาน : หมวดเงินอุดหนุนการศึกษา จำนวน 396,000 บาท (สามแสนเก้าหมื่นหกพันบาทถ้วน)
มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณที่ใช้		
	งบดำเนินงาน	งบบุคลากร	งบลงทุน
1. ค่าจ้างครูอัตราจ้าง จำนวน คน	-	396,000	-
รวม	-	396,000	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (ถัวจ่ายทุกรายการ)	396,000		

6. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัด และประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมินผล
1. นักเรียนระดับประถมศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาเต็มตาม ศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึง ประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา	- สอบถาม - สัมภาษณ์	- แบบสอบถาม - แบบบันทึก
ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัด และประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมินผล

2. การจัดการเรียนการสอนทุกระดับชั้น และทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 80 %	- ทดสอบ - สอบถาม - สัมภาษณ์	- แบบทดสอบ - แบบสอบถาม - แบบบันทึก
--	-----------------------------------	--

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 นักเรียนระดับประถมศึกษามีการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา

7.2 การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในรายวิชาที่ขาดแคลนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

7.3 โรงเรียนมีครูผู้สอนในรายวิชาที่ขาดแคลน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสุกัญญา บุญชวงค์)
ครูโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางวราภรณ์ สินธุ์พันธ์)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสังคม สุวรรณชาติ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ



ANUBANSRISUTTHO SCHOOL

โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

Website : <http://anubansrisuttho.ac.th>

Facebook : <https://www.facebook.com/srisuttho.anuban>