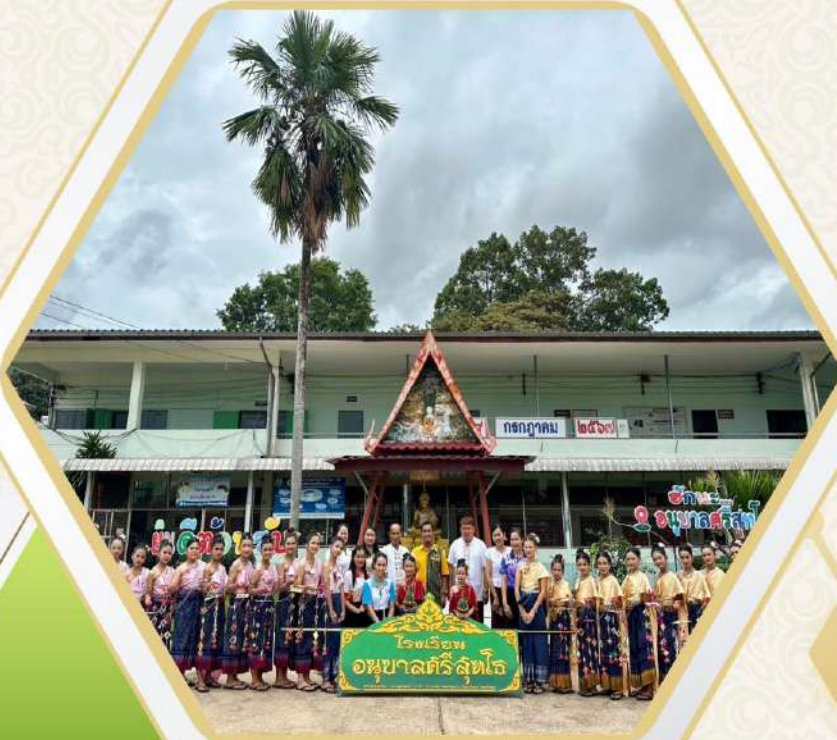




การขับเคลื่อนจริยธรรม

ประจำปี ๒๕๖๗



โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต ๓ ได้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ด้วยความมุ่งมั่นและตั้งใจ ในการร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่อภัยตำแหน่งหน้าที่ หรืออำนาจที่ตนมีในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในทางที่ผิดกฎหมาย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗



คำสั่งโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

ที่ ๓๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเคร่งครัดในการนี้ โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑.นายสังคม สุวรรณชาติ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๑.๒.นายอมร ชามธาด	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๑.๓.นางวรรณภรณ์ สินธุ์พันธ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๔.นางจันทรีรัตน์ สิทธิ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๑.๕.นางจินตนา งามชัยภูมิ	ครู	กรรมการ
๑.๖.นางสาวสุกัญญา บุญชูวงศ์	ครู	กรรมการ
๑.๗.นางสาวน้ำทิพย์ ชัยสุนทร	ครู	กรรมการ
๑.๘.นายมานะ ม่วงมีรส	ครู	กรรมการ
๑.๙.นางสาวอารดา บุญมาตุ่น	ครู	กรรมการ
๑.๑๐.นางสาวพัชรพร ปาจันทร์	ครู	กรรมการ
๑.๑๑.นายยศกร เหมือคเชื่อนขันธุ์	ครู	กรรมการ
๑.๑๒.นายณัฐวัฒน์ แก้วแสนสินธุ์	ครู	กรรมการ
๑.๑๓.นางพิมพ์ชนก บุตรอินทร์	ครู	กรรมการ
๑.๑๔.นางสาวบุญยวี อ่อนเหลา	ครู	กรรมการ
๑.๑๕.นางสาวจารุวรรณ ดวงพรหม	ครู	กรรมการ
๑.๑๖.นางสาวกนกวรรณ แมตสธาน	ครู	กรรมการ
๑.๑๗.นางสาวจิราพร ดุงศรีแก้ว	ครู	กรรมการ
๑.๑๘.นางไพจิตร ทรงศรี	ครู	กรรมการ
๑.๑๙.นางสาววิภาวดี มุ่งเกิด	ครู	กรรมการ
๑.๒๐.นางสาวปัทมา บุญกาวิ	ครู	กรรมการ
๑.๒๑.นางสาวสุวิมล เจริญนง	ครู	กรรมการ
๑.๒๒.นางสาวกฤติยาภรณ์ มีวิชา	ครู	กรรมการ
๑.๒๓.นางสาวพัชณันท์ อยู่เย็น	ครู	กรรมการ
๑.๒๔.นางสาวประภาวรินทร์ ศรีแสง	ครู	กรรมการ

๑.๒๕. นางสาวชนสร แสนสระดี	ครู	กรรมการ
๑.๒๖. นางสาวกนกพร พุฒนกุล	ครูธุรการ	กรรมการ
๑.๒๗. นางสาววิชา คณะวาปี	ครู	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๒๘. นายทสวัตร กาโยดม	ครู	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

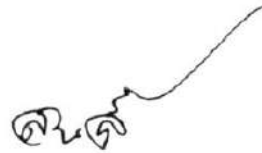
ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจดังนี้

๑) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒) ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติตามแนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสังคม สุวรรณชาติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

๒. จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

**แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ**

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ ต้องรักษাজริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos/Don'ts) ดังนี้

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรม เจริญพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ เฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ไม่ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน ในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า ๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง ๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน ๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม ๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม ๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม	

๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ รักษาจริยธรรม ประกาศโรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของโรงเรียน

๓.๑ โครงการเข้าวัดทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗











๓.๒ กิจกรรมแห่เทียนเข้าพรรษาร่วมกับชุมชน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗





แบบรายงานโครงการ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้ตาม
แนวทางปฏิรูปการศึกษา

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาให้ครูผู้สอนมีความรู้และแนวคิดในการจัดการเรียนรู้ ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา
๒. เพื่อพัฒนาให้ครูผู้สอนสามารถดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา
๓. เพื่อให้นักเรียนได้รับการพัฒนาตามแนวทางการปฏิรูปการเรียนรู้อย่างเต็มตามศักยภาพ
๔. เพื่อให้ผู้บริหารโรงเรียนมีแนวทางในการติดตามผลการพัฒนาการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา

๒. เป้าหมาย

เชิงปริมาณเชิงปริมาณ

๑. ข้าราชการครูในโรงเรียนได้รับการพัฒนาครบ ร้อยละ ๑๐๐
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ร้อยละ ๑๐๐

เชิงคุณภาพ

๑. โรงเรียนได้แนวทางในการติดตามผลการพัฒนาการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา
๒. ครูผู้สอนทุกคน จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา โดยดำเนินการออกแบบการจัดการเรียนรู้ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย ใช้สื่อและแหล่งการเรียนรู้ วัดผลประเมินผลตามสภาพจริง และการทำวิจัยในชั้นเรียน

๓. งบประมาณ

หมวดเงินเดือนวิทยุการศึกษา จำนวน ๒๒๒,๕๐๐ บาท

๔. ผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ ได้แนวทางในการติดตามผลการพัฒนาการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา	๑๐๐	๑๐๐

๕. ปัญหาและอุปสรรค

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ควรปรับเปลี่ยนรูปแบบการพัฒนาเป็นรูปแบบอื่นบ้าง เพื่อการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น

๖. ข้อเสนอแนะ

สำรวจความต้องการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกปี เพื่อวางแผนพัฒนาให้ตรงกับความต้องการของบุคลากรทางการศึกษา

๗. เอกสารประกอบ

๑. รายละเอียดโครงการ

๒. รูปภาพ

๓. คำสั่ง



โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓

ภาคผนวก



โครงการ	พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการจัดการเรียนรู้ตาม แนวทางปฏิรูปการศึกษา
แผนงาน	สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๕ ปี
สนองกลยุทธ์ที่	สพป.อุด.๓ ที่ ๑-๔
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางละมัย เนียมมาภา, นางสาวสุภาวดี จันทศิริ, นางสุกัญญา บุญชูวงศ์
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นการศึกษาที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีความเป็นไทย สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เป็นพลเมืองดีของชาติพร้อมที่จะทำประโยชน์ให้กับสังคม โดยผู้เรียนมีความรู้ทักษะพื้นฐานในการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพ มีสุขภาพสมบูรณ์ทั้งทางร่างกายจิตใจ ทำงานเป็นอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข สถานศึกษาเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้เรียนด้วยการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย ทำให้การเรียนการสอนน่าสนใจไม่น่าเบื่อ สามารถกระตุ้นการเรียนรู้ของนักเรียนให้ดีขึ้น ทำให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น รวมทั้งให้นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่อการเรียนรู้

โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต ๓ รับผิดชอบการจัดการศึกษา ๒ ระดับ คือ ระดับปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา) และระดับประถมศึกษาทางโรงเรียนจึงได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา ของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ในการนี้พิจารณาเห็นว่า การปฏิรูปการเรียนรู้เป็นหัวใจของการปฏิรูปการศึกษา ที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนตามธรรมชาติและเต็มศักยภาพ จึงได้จัดทำโครงการนี้

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาให้ครูผู้สอนมีความรู้และแนวคิดในการจัดการเรียนรู้ ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาให้ครูผู้สอนสามารถดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา
- ๒.๓ เพื่อให้นักเรียนได้รับการพัฒนาตามแนวทางการปฏิรูปการเรียนรู้อย่างเต็มตามศักยภาพ
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้บริหารโรงเรียนมีแนวทางในการติดตามผลการพัฒนาการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ ครูในโรงเรียนได้รับการพัฒนาครบ ๑๐๐ %

๓.๒ เชิงคุณภาพ

- ๑) โรงเรียนได้แนวทางในการติดตามผลการพัฒนาการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา
- ๒) ครูผู้สอนทุกคน จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา โดยดำเนินการออกแบบการจัดการเรียนรู้ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย ใช้สื่อและแหล่งการเรียนรู้ วัดผลประเมินผลตามสภาพจริง และการทำวิจัยในชั้นเรียน

๔. กิจกรรมและการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑	- อบรมการจัดการเรียนรู้ตาม แนวทางปฏิรูปการศึกษา	๑๖ พ.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗	นางละมัย เนียมนาภา นางสาวสุภาวดี จันทศรี นางสฤติญา บุญชูวงศ์
กิจกรรมที่ ๒	- ศึกษาแหล่งเรียนรู้สถานที่สำคัญ และภูมิปัญญาท้องถิ่น		

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

งบดำเนินงาน : หมวดเงินอุดหนุนการศึกษา จำนวน ๒๒๒,๕๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	งบประมาณที่ใช้		
	งบดำเนินงาน	งบบุคลากร	งบลงทุน
๑. ค่าพาหนะ	๘๔,๐๐๐	-	-
๒. ค่าที่พัก	๕๗,๕๐๐	-	-
๓. ค่าอาหารและอาหารว่าง	๓๐,๐๐๐		
๔. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒๐,๐๐๐	-	-
๕. ค่าวิทยากร	๑๑,๐๐๐	-	-
๖. ค่าวัสดุ	๑๐,๐๐๐	-	-
๗. ค่าจัดทำเอกสารการอบรม รูปเล่มรายงาน	๑๐,๐๐๐	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (ถัวจ่ายทุกรายการ)	๒๒๒,๕๐๐		

๖. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
๑. ครูผู้สอนมีความรู้และแนวคิดในการวางแผนการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา	สอบถาม สัมภาษณ์	สอบถาม แบบบันทึก
๒. ครูผู้สอนสามารถจัดการเรียนรู้ตามแนวทางปฏิรูปการศึกษา	สอบถาม สัมภาษณ์	แบบสอบถาม แบบสังเกต
๓. นักเรียนได้พัฒนาตามแนวทางการปฏิรูปการเรียนรู้อย่างเต็มตามศักยภาพ	สอบถาม สัมภาษณ์ ทดสอบ	แบบสอบถาม แบบสังเกต แบบทดสอบ
ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
๔. ผู้บริหารโรงเรียนมีแนวทางในการติดตามผลการพัฒนาคุณภาพศึกษา	สอบถาม สัมภาษณ์	สอบถาม แบบบันทึก

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ ครูทุกคนมีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนานักเรียนเต็มตามศักยภาพ
- ๗.๒ นักเรียนมีคุณลักษณะตามที่มุ่งหวัง เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข
- ๗.๓ ผู้บริหารได้ข้อมูลเพื่อนำไปวางแผนในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา



โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓

ภาพกิจกรรม

















โรงเรียนอนุบาลศรีสุทโธ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๓
กระทรวงศึกษาธิการ